



WESTLITE DORMITORY (WOODLANDS) PTE. LTD.
45 UBI ROAD 1
#05-01
SINGAPORE 408696

28 Jun 2024

Your application is approved

Dear Sir/Madam

We are pleased to inform you that VADUGANATHAN VIKNESH's Work Permit application has been approved in-principle. Please bring your new worker to Singapore before this approval expires on 26 Sep 2024.

The next page lists the steps you need to take for your worker to be issued a Work Permit card. Your worker can start work on the second day of the arrival in Singapore while waiting for the steps to be completed.

You must complete the steps within 14 days of the worker's arrival. If you no longer wish to hire the worker, cancel the in-principle approval to stop the levy charges and send the worker home. If you do not take any action, we will eventually withdraw the approval, and levy will be charged till then.

Yours sincerely

Shirley Lim
Controller of Work Passes

NAME OF FOREIGN WORKER
VADUGANATHAN VIKNESH
WORK PERMIT NO.
0 3972281-
PASSPORT NO.
W1203579
DATE OF APPLICATION
27 JUN 2024
CPF SUBMISSION NO
200504041D - PTE - 01
MONTHLY LEVY RATE
S\$300-\$800
SB TRANSMISSION REF NO
G040558

⚠ IMPORTANT

- You must comply with the conditions stated on this letter and the Employment of Foreign Manpower Act, including the conditions and regulatory conditions in the Employment of Foreign Manpower (Work Passes) Regulations 2012. MOM will take action on non-compliance. You can read the rules at www.mom.gov.sg



What you must do to get the Work Permit card:

Before they arrive

Check their employment details in the Work Permit application form.

If there is an error, visit (www.mom.gov.sg/update-wp-details) to upload the supporting documents.

Send them the Employee's Copy of the in-principle approval letter.

It is their visa and must be shown to Immigration to enter Singapore.

Send them a copy of their employment contract.

This contract must state their job scope, working days and hours, basic monthly salary and terms such as deductions and leave entitlements.

Buy a \$5,000 security bond that is valid for 26 months from a bank or insurance company.

Ensure your insurer sends MOM the bond before your worker arrives. Log in to WP Online > click Enquire > Security Bond Status to check. The bond must also take effect when the worker arrives. If not, the worker will be refused entry and you will have to pay to send him/her home.

Buy medical insurance (hospital care and day surgery) of at least \$60,000 coverage per year for them.

After they get here

Within 14 days

Send them to a Singapore-registered doctor for their medical examination.

Make sure they bring along the medical examination form (go to www.mom.gov.sg > search for full medical examination form for foreigner workers) and their in-principle approval letter.

Refer to www.mom.gov.sg/fw-me for the prevailing medical examination requirements.

Some jobs require professional registration (e.g. medicine, law) or licensing (e.g. massage establishment licensing from Police) to be carried out in Singapore. This approval does not exempt the pass holder or the employer from these requirements.

Log in to our Online Foreign Worker Address Service (OFWAS) to register their Singapore residential address and mobile number.

Log in to WP Online to get the Work Permit card issued.

For more details refer to www.mom.gov.sg/issue-wp.

When your request has been approved, please print the Notification Letter.

Follow the instructions on the Notification Letter to receive the Work Permit card.

An SMS/email alert will be sent to you before we deliver the card.

⚠ IMPORTANT

- This letter does not grant the worker's stay in Singapore.
- The actual monthly levy varies depending on your workforce profile.



VADUGANATHAN VIKNESH
C/O
WESTLITE DORMITORY (WOODLANDS) PTE. LTD.
45 UBI ROAD 1
#05-01
SINGAPORE 408696

28 Jun 2024

Your application is approved

உங்கள் விண்ணப்பம் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது

NAME OF FOREIGN WORKER
VADUGANATHAN VIKNESH
WORK PERMIT NO.
0 3972281-

Dear VADUGANATHAN VIKNESH

Your application for a Work Permit has been approved in-principle. This letter is proof of this and you can:

- Use it as a visa to enter Singapore.
- Start work on the second day of your arrival.

If you do not enter Singapore by 26 Sep 2024, this approval will expire.

வேலை அனுமதிச்சீட்டுக்கான உங்கள் விண்ணப்பம் கொள்கை அளவில் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. அதற்கான சான்றே இந்தக் கடிதமாகும். மேலும், நீங்கள்:

- இதை சிங்கப்பூருக்குள் நுழைவதற்கான ஒரு விசாவாகப் பயன்படுத்த முடியும்
- சிங்கப்பூருக்கு வந்திறங்கிய மறுநாள் வேலையைத் தொடங்க முடியும்

நீங்கள் சிங்கப்பூருக்குள் 26 Sep 2024 -க்குள் நுழையவில்லை எனில், இந்த அனுமதி காலாவதியாகிவிடும்.

Yours sincerely

Shirley Lim
Controller of Work Passes

Before you leave home

நீங்கள் தாய்நாட்டிலிருந்து புறப்படுவதற்கு முன்னர்

Check your employment details on page 2.

பக்கம் 2-இல் வழங்கப்பட்டுள்ள உங்கள் வேலைவாய்ப்பு விவரங்களைச் சரிபார்க்கவும்.

Within 14 days of your arrival

நீங்கள் வந்துசேர்ந்த 14 நாட்களுக்குள்

The steps to receive your Work Permit card must be completed.

உங்களின் அசல் கல்விச் சான்றிதழ்கள் அல்லது திறன்களின் சான்றிதழ்கள் அனைத்தையும் கொண்டு வாருங்கள்.

IMPORTANT

- Check that your approval is still valid. Go to MOM's website > Use the search bar to find 'Check work pass and application status' eService.

உங்களின் ஒப்புதல் இன்னமும் செல்லுபடியானதா என சரிபார்க்கவும். MOM - ன் இணைய தளத்துக்குச் சென்று > 'Check work pass and application status' மின் சேவையை தேட தேடல்பட்டியை பயன்படுத்துங்கள்.



SB Transmission Ref No:G040558

Check your employment details

If you find a problem, please contact your employer or employment agent.

உங்களுடைய வேலைவாய்ப்பு விவரங்களைச் சரிபார்க்கவும்

நீங்கள் ஒரு பிரச்சனையைக் கண்டறிந்தால், உங்களுடைய முதலாளியை அல்லது வேலைவாய்ப்பு நிறுவனத்தைத் தொடர்புகொள்ளுங்கள்.

Your particulars உங்கள் விவரங்கள்	Your employment terms உங்கள் வேலை விதிமுறைகள்	Your salary info உங்கள் ஊதியம் குறித்த விவரம்
Your name உங்கள் பெயர் VADUGANATHAN VIKNESH	Housing provided வீட்டுவசதி வழங்கப்பட்டுள்ளது YES	Monthly salary [Basic monthly salary + Fixed allowances – All monthly deductions] மாதாந்தர ஊதியம் [அடிப்படை மாதாந்தர ஊதியம் + நிலையான செலவுத்தொகைகள் – எல்லா மாதாந்தரப் பிடித்தங்கள்] S\$ 650
Date of birth / Sex பிறந்த தேதி / பாலினம் 04 AUG 2001 / MALE	Normal hours of work per week (excluding breaks) ஒரு வாரத்திற்கான வழக்கமான வேலை நேரங்கள் (இடைவேளைகள் நீங்கலாக) 44.0	Basic monthly salary அடிப்படை மாத சம்பளம் S\$ 650
Nationality / Citizenship நாட்டினம்/குடியரிமை INDIAN	Number of working days per week ஒரு வாரத்திற்கான வேலை நாட்கள் 6.000	Fixed monthly allowances நிலையான மாதாந்திர ஈட்டுப்படிகள் S\$ 0
Passport number பாஸ்போட் எண் W1203579	Rate of pay overtime work மிகை நேர வேலைக்கான ஊதிய விகிதம் S\$ 5.11	Monthly housing, amenities and services deductions மாதாந்தரக் குடியிருப்பு, வசதிகள் மற்றும் சேவைகளுக்கான பிடித்தங்கள் S\$ 0
Work Permit number / FIN வேலை அனுமதி எண் / FIN 0 3972281-	Daily basic rate of pay (for work on rest day/public holiday) அன்றாட அடிப்படை ஊதிய விகிதம் (ஓய்வு தினம்/பொது விடுமுறை தினத்தன்று செய்யும் வேலைக்காக) S\$ 25.00	Monthly deduction for others பிற மாதாந்தரப் பிடித்தங்கள் S\$ 0
Your employment info உங்கள் வேலை குறித்த விவரம்	Name of employer முதலாளியின் பெயர் WESTLITE DORMITORY (WOODLANDS) PTE. LTD.	
Name of employer முதலாளியின் பெயர் WESTLITE DORMITORY (WOODLANDS) PTE. LTD.	Industry தொழில்துறை SERVICE	
Occupation தொழில் BUILDING MAINTENANCE WORKER	S'pore employment agency (EA) சிங்கப்பூர் வேலைவாய்ப்பு முகவர் NA	
Agency fee for S'pore EA (exclude fees for overseas expenses) சிங்கப்பூர் வேலைவாய்ப்பு நிறுவனத்திற்கான முகவர் கட்டணம் (வெளிநாட்டுச் செலவினங்களுக்கான கட்டணங்கள் நீங்கலாக) S\$ 800		

▲ IMPORTANT

- Do not pay any fees for the \$5000 security bond, levy, work permit application or renewal or cancellation, medical insurance or examinations, training courses and the cost of your journey home. These fees are to be paid by your employer.

\$5000 பிணைப் பத்திரம், தீர்வை, வேலை அனுமதிச்சீட்டு விண்ணப்பம் அல்லது புதுப்பித்தல் அல்லது இரத்து, மருத்துவக் காப்பீடு அல்லது பரிசோதனைகள், பயிற்சி வகுப்புகள் மற்றும் நீங்கள் தாய்நாட்டிற்குச் செல்வதற்கான பயணக் கட்டணம் ஆகியவற்றுக்காக நீங்கள் எந்தக் கட்டணங்களையும் செலுத்த வேண்டாம். இக்கட்டணங்கள் உங்களுடைய முதலாளியால் செலுத்தப்பட வேண்டும்.



Know your rights and responsibilities

உங்கள் உரிமைகளையும் பொறுப்புகளையும் தெரிந்துகொள்ளுங்கள்

You can only work in Singapore as a / an BUILDING MAINTENANCE WORKER for WESTLITE DORMITORY (WOODLANDS) PTE. LTD..

நீங்கள் WESTLITE DORMITORY (WOODLANDS) PTE. LTD. -க்காக BUILDING MAINTENANCE WORKER -ஆக மட்டுமே சிங்கப்பூரில் வேலைசெய்ய முடியும்.

Your employer can reduce your monthly salary only if you agree.

Do not sign on any documents if you do not agree. If your employer reduces your salary without your agreement, you should approach MOM.

நீங்கள் ஒப்புக்கொண்டால் மட்டுமே உங்கள் முதலாளியால் உங்கள் மாதாந்தரச் சம்பளத்தைக் குறைக்க முடியும்.

உங்களுக்கு ஒப்புதல் இல்லை என்றால், எந்த ஆவணத்திலும் கையொப்பமிடாதீர்கள். உங்கள் முதலாளி உங்களுடைய ஒப்புதல் இன்றி உங்கள் ஊதியத்தைக் குறைக்கிறார் எனில், நீங்கள் மனிதவள அமைச்சை (MOM) அணுக வேண்டும்.

You or your employer can end your employment at any time with sufficient notice. When this happens, you will not be allowed to stay in Singapore to find another job.

If you go missing during employment, your employer can cancel your Work Permit. If you continue to be in Singapore, you may be fined, jailed or caned for overstaying.

போதுமான அறிவிப்பை வழங்குவதன் மூலம் நீங்களோ உங்கள் முதலாளியோ எந்த நேரத்திலும் உங்கள் வேலைவாய்ப்பை முடிவுக்குக் கொண்டுவரலாம்.

இது நிகழும் போது, நீங்கள் மற்றொரு வேலையைக் கண்டறிவதற்கு சிங்கப்பூரில் தங்க அனுமதிக்கப்பட மாட்டீர்கள்.

வேலைவாய்ப்பின் போது நீங்கள் காணாமல் போய்விட்டால், உங்கள் முதலாளி உங்கள் வேலை அனுமதிச்சீட்டை இரத்து செய்யலாம். நீங்கள் சிங்கப்பூரில் தொடர்ந்து இருந்தீர்களேயானால், அனுமதிக்கப்பட்ட காலத்திற்குமேல் சட்டவிரோதமாக தங்கியிருப்பதற்காக உங்களுக்கு அபராதம், சிறைத்தண்டனை அல்லது பிரம்படி விதிக்கப்படலாம்.



Know your rights and responsibilities

உங்கள் உரிமைகளையும் பொறுப்புகளையும் தெரிந்துகொள்ளுங்கள்

You must obey the Employment of Foreign Manpower Act and the Conditions of Work Permit. If you don't, MOM can revoke your Work Permit, prosecute and send you home.

You may read the rules at www.mom.gov.sg.

நீங்கள் வெளிநாட்டு ஊழியர் வேலை நியமனச் சட்டத்தையும் வேலை அனுமதிச்சீட்டின் நிபந்தனைகளையும் பின்பற்ற வேண்டியது கட்டாயமாகும். நீங்கள் அவற்றைப் பின்பற்றவில்லை எனில், MOM உங்களுடைய வேலை அனுமதிச்சீட்டை இரத்து செய்யலாம், சட்ட நடவடிக்கை எடுக்கலாம் மற்றும் உங்களைத் தாய்நாட்டிற்குத் திருப்பியனுப்பலாம். நீங்கள் விதிமுறைகளை www.mom.gov.sg -இல் வாசிக்கலாம்.

If your employer ends your contract within 6 months, you can get back 50% of the agency fee that you paid to the Singapore Employment Agency (EA).

The Singapore EA must also issue you receipts for all payments made to them.

உங்கள் முதலாளி உங்கள் ஒப்பந்தத்தை 6 மாதங்களுக்குள் முடிவுக்கு கொண்டுவருகிறார் எனில், நீங்கள் சிங்கப்பூர் வேலைவாய்ப்பு நிறுவனத்திற்குச் (EA) செலுத்திய நிறுவனக் கட்டணத்தில் 50% -ஐத் திரும்பப் பெறலாம்.

நீங்கள் சிங்கப்பூர் வேலைவாய்ப்பு நிறுவனத்திற்குச் செலுத்தும் அனைத்துக் கட்டணங்களுக்கும் உங்களுக்கு இரசீதுகள் வழக்கப்பட வேண்டும்.

If you use an agent in your home country/region, be careful about fees and promises.

The Singapore Government is unable to help you with disputes with your agent in your home country/region.

நீங்கள் உங்கள் தாய்நாட்டில்/பிராந்தியத்தில் ஒரு முகவரின் (Agent) உதவியை நாடியிருந்தால், கட்டணங்கள் மற்றும் அவரின் வாக்குறுதிகளைப் பற்றி மிகவும் கவனத்துடன் இருங்கள். உங்கள் தாய்நாட்டில்/பிராந்தியத்தில் உங்களுடைய முகவருடன் ஏற்படும் பிரச்சனைகளுக்கு சிங்கப்பூர் அரசு எந்தவிதத்திலும் உங்களுக்கு உதவி செய்ய முடியாது.



If you work more than the normal hours of work indicated in the table below, your employer must pay you the rate of pay for overtime work for each extra hour worked.

கீழேயுள்ள அட்டவணையில் சுட்டிக்காட்டப்பட்டுள்ள இயல்பான மணி நேர வேலைகளை விட நீங்கள் அதிகமாக வேலை செய்தால், வேலை செய்த ஒவ்வொரு கூடுதல் மணி நேரத்திற்கும் மேலதிக நேர வேலைக்கான சம்பள வீதத்தை உங்களுடைய முதலாளி உங்களுக்குத் தரவேண்டும்.

If you work நீங்கள் இவ்வாறு வேலை செய்தால்	Normal hours of work சாதாரணமாக வேலை செய்யும் மணி நேரங்கள்
5 days or less a week ஒரு வாரத்தில் 5 நாட்கள் அல்லது குறைவு	9 hours per day or 44 hours a week ஒரு நாளில் 9 மணி நேரங்கள் அல்லது வாரத்தில் 44 மணி நேரங்கள்
More than 5 days a week ஒரு வாரத்தில் 5 நாட்களுக்கு மேல்	8 hours per day or 44 hours a week ஒரு நாளில் 8 மணி நேரங்கள் அல்லது வாரத்தில் 44 மணி நேரங்கள்



Know your rights and responsibilities உங்கள் உரிமைகளையும் பொறுப்புகளையும் தெரிந்துகொள்ளுங்கள்

Your employer must give you one rest day each week with no pay.

If your employer asks you to work on your rest day, you must be paid 2 times your daily basic rate of pay.

உங்கள் முதலாளி உங்களுக்கு ஒவ்வொரு வாரமும் ஒரு ஓய்வு தினத்தை ஊதியம் இல்லாமல் வழங்க வேண்டும்.

உங்கள் முதலாளி உங்களை உங்கள் ஓய்வு தினத்தன்று வேலை செய்யச் சொன்னால், அவர் உங்களுக்கு 2 நாட்களுக்கான அடிப்படை ஊதியத்தை வழங்க வேண்டும்.

There are 11 public holidays every year. You must be paid your gross rate of pay even if you do not work on a public holiday.

If your employer asks you to work on a public holiday, they must pay you 2 times the daily basic rate of pay, or give you a day off.

ஒவ்வொரு ஆண்டும் 11 பொது விடுமுறை தினங்கள் உள்ளன. நீங்கள் ஒரு பொது விடுமுறை தினத்தன்று வேலை செய்யாவிட்டாலும் கூட உங்களுக்கு அந்நாளுக்கான முழு ஊதியம் வழங்கப்பட வேண்டும்.

உங்கள் முதலாளி ஒரு பொது விடுமுறை தினத்தன்று உங்களை வேலை செய்யச் சொன்னால், அவர் உங்களுக்கு 2 நாட்களுக்கான அடிப்படை ஊதியத்தை வழங்க வேண்டும், அல்லது உங்களுக்கு ஒரு நாள் விடுமுறை அளிக்க வேண்டும்.

Your employer must take care of your safety, health and well-being.

You should have a safe work place, proper housing and medical care.

உங்களின் பாதுகாப்பு, ஆரோக்கியம் மற்றும் நல்வாழ்வை உங்கள் முதலாளி பேணிப் பராமரிக்க வேண்டும்.

உங்களுக்குப் பாதுகாப்பான வேலையிடம், முறையான குடியிருப்பு வசதி மற்றும் மருத்துவப் பராமரிப்பு வழங்கப்பட வேண்டும்.

▲ IMPORTANT

- Once you start work, your employer must give you a written copy of key employment terms within 14 days. It should state your job scope, working days and hours, basic monthly salary and terms such as deductions and leave entitlements.

நீங்கள் வேலை செய்யத் தொடங்கியதும், உங்கள் முதலாளி உங்களுக்கு முக்கிய வேலைவாய்ப்பு நிபந்தனைகள் அடங்கிய ஒரு எழுத்துவடிவிலான ஒப்பந்த நகலை 14 நாட்களுக்குள் வழங்க வேண்டும். அதில் உங்கள் வேலையின் வரையறை, வேலை நாட்கள், வேலை நேரங்கள், அடிப்படை மாதாந்தர ஊதியம் மற்றும் கழிப்புத்தொகைகள் மற்றும் விடுமுறைக்கான உரிமைகள் போன்ற நிபந்தனைகள் குறிப்பிடப்பட்டிருக்க வேண்டும்.



Receive your Work Permit card உங்களுடைய வேலை அனுமதிச்சீட்டு அட்டையைப் பெற்றுக்கொள்ளுங்கள்

Once you arrive in Singapore, your employer must complete the following steps within 14 days.
Otherwise, this approval will be withdrawn and you may be sent home.

நீங்கள் சிங்கப்பூருக்கு வந்துசேர்ந்ததும், உங்கள் முதலாளி பின்வரும் வழிமுறைகளை 14 நாட்களுக்குள் செய்துமுடித்திருக்க வேண்டும். இல்லையெனில், இந்த அனுமதி திரும்பப் பெறப்பட்டு, நீங்கள் தாய்நாட்டிற்குத் திரும்பி அனுப்பிவைக்கப்படலாம்.

Arrange a medical examination for you.

You must pass the examination to work in Singapore.

உங்களுக்கு ஒரு மருத்துவப் பரிசோதனையை ஏற்பாடு செய்தல்.
நீங்கள் சிங்கப்பூரில் வேலை செய்வதற்கான தேர்வில் தேர்ச்சி பெற்றாக வேண்டும்.

Apply for your Work Permit card to be issued and delivered.

உங்களுடைய வேலை அனுமதிச்சீட்டு அட்டையை வழங்குவதற்கும், ஒப்படைப்பதற்கும் விண்ணப்பம் செய்தல்.